



## Business Leaders Forum má nového prezidenta

Bratislava, 11. december 2009

**Novým prezidentom združenia Business Leaders Forum (BLF) sa stal Paolo Ruzzini, predseda predstavenstva a generálny riaditeľ Slovenských elektrární. Na výročnom stretnutí v Bratislave členovia BLF zároveň prijali záväzok venovať rok 2010 téme klimatickej zmeny, reportovaniu emisií CO<sub>2</sub> a zvyšovaniu povedomia o téme medzi verejnosťou. Do členskej základne BLF privítali spoločnosť Johnson Controls.**

Paolo Ruzzini vedie Slovenské elektrárne od ich začlenenia do skupiny Enel v roku 2006. Je tiež oblastným manažérom závodov pre strednú a východnú Európu. Do skupiny Enel nastúpil v roku 2003 ako riaditeľ spoločnosti pre Organizáciu a ľudské zdroje. Bol tiež členom predstavenstva Enel Distribuzione SpA a Enel Produzione SpA.

Cieľom nového prezidenta BLF je hľadať nové formy spolupráce medzi členmi BLF a synergie, z ktorých by mohla profitovať celá spoločnosť. Rád by presadzoval „zelené“ zodpovedné podnikanie, zdôrazňujúc obmedzenie produkcie skleníkových plynov, zvýšenie energetickej efektívnosti, investície do inovácií a využitie obnoviteľných zdrojov.

Novým, dvadsiatym druhým členom BLF sa stala spoločnosť Johnson Controls. Johnson Controls je jednou z najvýznamnejších svetových spoločností v oblasti dodávateľov automobilového priemyslu (automobilové interiéry, batérie) a efektívnosti budov. Viac o jej aktivitách zodpovedného podnikania na Slovensku a v zahraničí si môžete pozrieť na stránke združenia BLF.

Hlavnou témou výročného stretnutia členov BLF bola Klimatická zmena a jej možné dôsledky na Slovensko. O jej dopade na Slovensko, na jeho občanov a firmy diskutovali generálni riaditelia členských firiem. Hostom stretnutia bol medzinárodne uznávaný klimatológ Milan Lapin, ktorý verí, že je lacnejšie implementovať riešenia na zmiernenie klimatickej zmeny ako na odstraňovanie jej dôsledkov. Hostia diskutovali o tom, aké opatrenia bude potrebné prijať. Týmito návrhmi by sa mala zaoberať expertná skupina, ktorú chce združenie založiť v januári 2010.

Súčasťou stretnutia bolo aj zhodnotenie minuloročného záväzku, ktorým bolo merať a zverejňovať informácie o dosahu svojich podnikateľských aktivít na komunitu a životné prostredie podľa medzinárodného štandardu, najlepšie Global Reporting Initiative. Záväzok naplnilo v roku 2009 sedem členov BLF.

Nový prezident BLF je držiteľom diplomu elektrotechniky z technickej univerzity v Miláne. Pred príchodom do skupiny Enel pôsobil v skupine Olivetti Group a jej zahraničných pobočkách ako manažér plánovania a organizácie. V období 1992-1995 bol riaditeľom spoločností Olivetti pre ľudské zdroje, v roku 1995 prevádzkový manažér Olivetti Solutions (Olsy). Od roku 1996 do roku 1998 zastával pozíciu Solutions Managing Director pre spoločnosť Wang Laboratories Italy. V období 1999-2003 bol generálnym riaditeľom spoločnosti Getronics Solutions Italia SpA.

## KONIEC

\*\*\*\*\*

### **Business Leaders Forum** [www.blf.sk](http://www.blf.sk)

Business Leaders Forum (BLF) je združením firiem, ktoré sa zaväzujú byť lídrami v presadzovaní princípov zodpovedného podnikania (angl. Corporate Social Responsibility – CSR) na Slovensku. Združenie má 22 členov a administruje ho Nadácia Pontis.

### **Nadácia Pontis**

[www.nadaciapontis.sk](http://www.nadaciapontis.sk)

Nadácia Pontis je jednou z najväčších grantových a operačných nadácií na Slovensku. Podporuje firemnú filantropiu a presadzuje zodpovedné podnikanie. S firmami spolupracuje pri realizácii ich filantropických aktivít a poskytuje im poradenstvo pri tvorbe filantropickej stratégie. Realizuje prieskumy, vydáva publikácie, pripravuje vzdelávacie podujatia, organizuje ocenenie filantropických aktivít Via Bona Slovakia. Spravuje nadačné fondy, prostredníctvom ktorých firmy realizujú svoje darcovské aktivity. Nadácia Pontis je administrátorom združenia Business Leaders Forum. Projektmi v oblasti demokratizácie a rozvojovej pomoci podporuje disidentov a občiansku spoločnosť v Bielorusku a na Kube. Skúsenosti Slovenska nadobudnuté v procese transformácie a následného zápasu o otvorenú demokratickú spoločnosť využíva na Balkáne. Presadzuje zahraničnú politiku Slovenska a Európskej únie, založenú na hodnotách demokracie, rešpektovaní ľudských práv a solidarite.

### **Smernice Global Reporting Initiative**

GRI uskutočnila počas roku 2005 sériu pracovných stretnutí, ktorých cieľom bolo optimalizovať smernice z roku 2002. Vznikla tak už tretia generácia smerníc reportovania s prívlastkom G3. Smernice G3 sú v súčasnosti najprepracovanejšími štandardmi reportovania o spoločenskej zodpovednosti firiem a používa ich viac ako 860 spoločností na celom svete. Spolu 79 indikátorov je rozdelených v troch rovinách do šiestich kategórií. Každý indikátor má zároveň svoj protokol, ktorý obsahuje jeho podrobnú definíciu, metodológiu postupu pri vyplňaní, referencie i zdôvodnenie relevantnosti jeho zahrnutia do úplnej správy.

Reportujúca spoločnosť	GRI/aplikačná úroveň*	auditované
Holcim (Slovensko) a.s.	GRI/A	
Orange Slovensko, a.s. *	GRI/C	
Slovak Telekom, a.s.	vlastné štandardy	
Slovnaft, a.s.	GRI/B	+
U. S. Steel Košice, s.r.o.	vlastné štandardy	
VÚB banka	GRI/B	+
Východoslovenská energetika, a. s	vlastné štandardy	
Západoslovenská energetika, a.s.	GRI/B	+

\*

Aplikačná úroveň vyjadruje rozsah reportovania a nie kvalitu, resp. úroveň zodpovednosti firmy. Každá firma si pri používaní GRI môže zvoliť, ktoré indikátory chce použiť pri svojich meraniach a písaní správy. Touto voľbou sa rozhoduje pre niektorú z aplikačných úrovní. Na úrovni C si stačí vybrať 10 indikátorov tak, aby z každej z 3 rovín bol prítomný jeden, na úrovni B 20 indikátorov tak, aby z každej zo šiestich kategórií bol prítomný jeden a na úrovni A treba merať a do správy zahrnúť všetky hlavné indikátory /47/.