

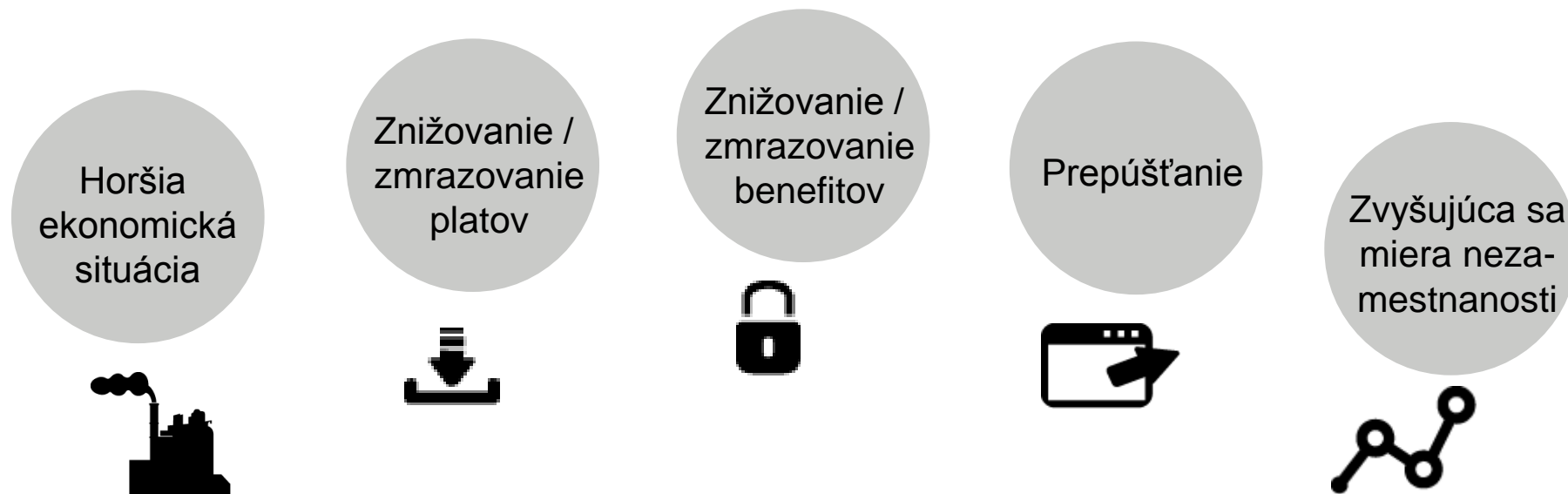


Čo zaberá na motiváciu zamestnancov?

Ivana Vandlíčková

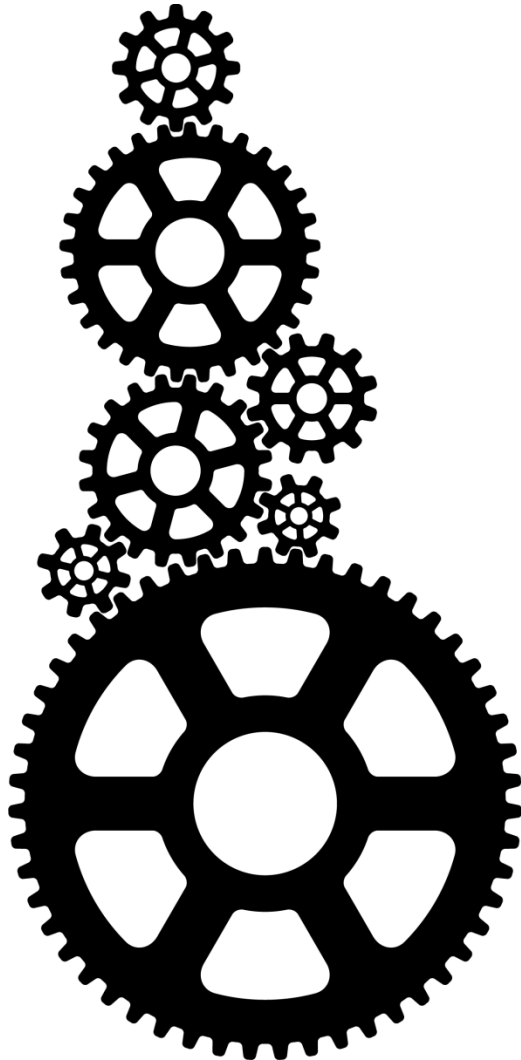
Aon Hewitt

Vývoj v minulých rokoch



STRES A NEISTOTA ZAMESTNANCOV

Prečo je motivovanosť dôležitá?



Vyšší zisk

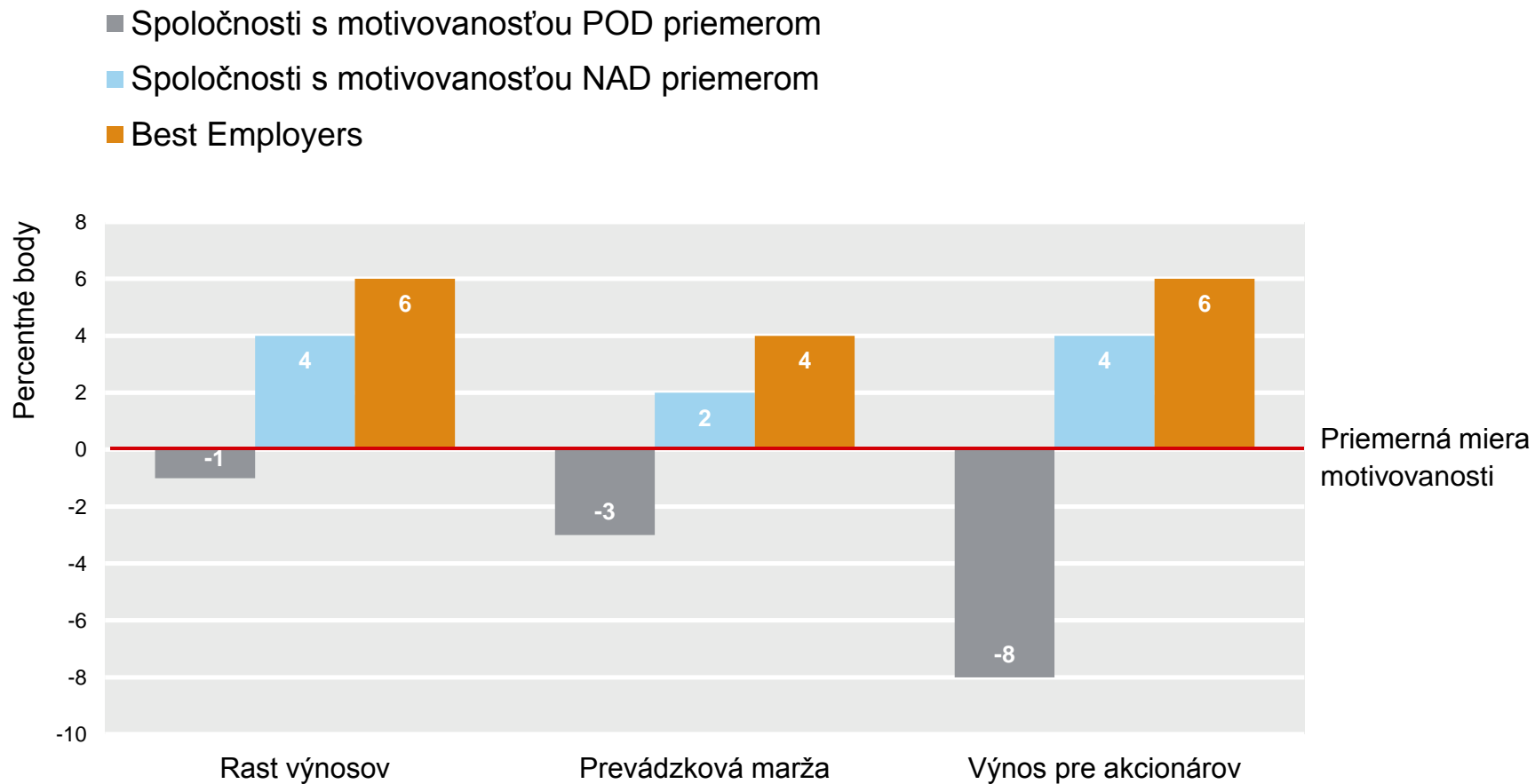
Rastúce tržby

Viac spokojných
zákazníkov

Lepšie služby
pre zákazníkov

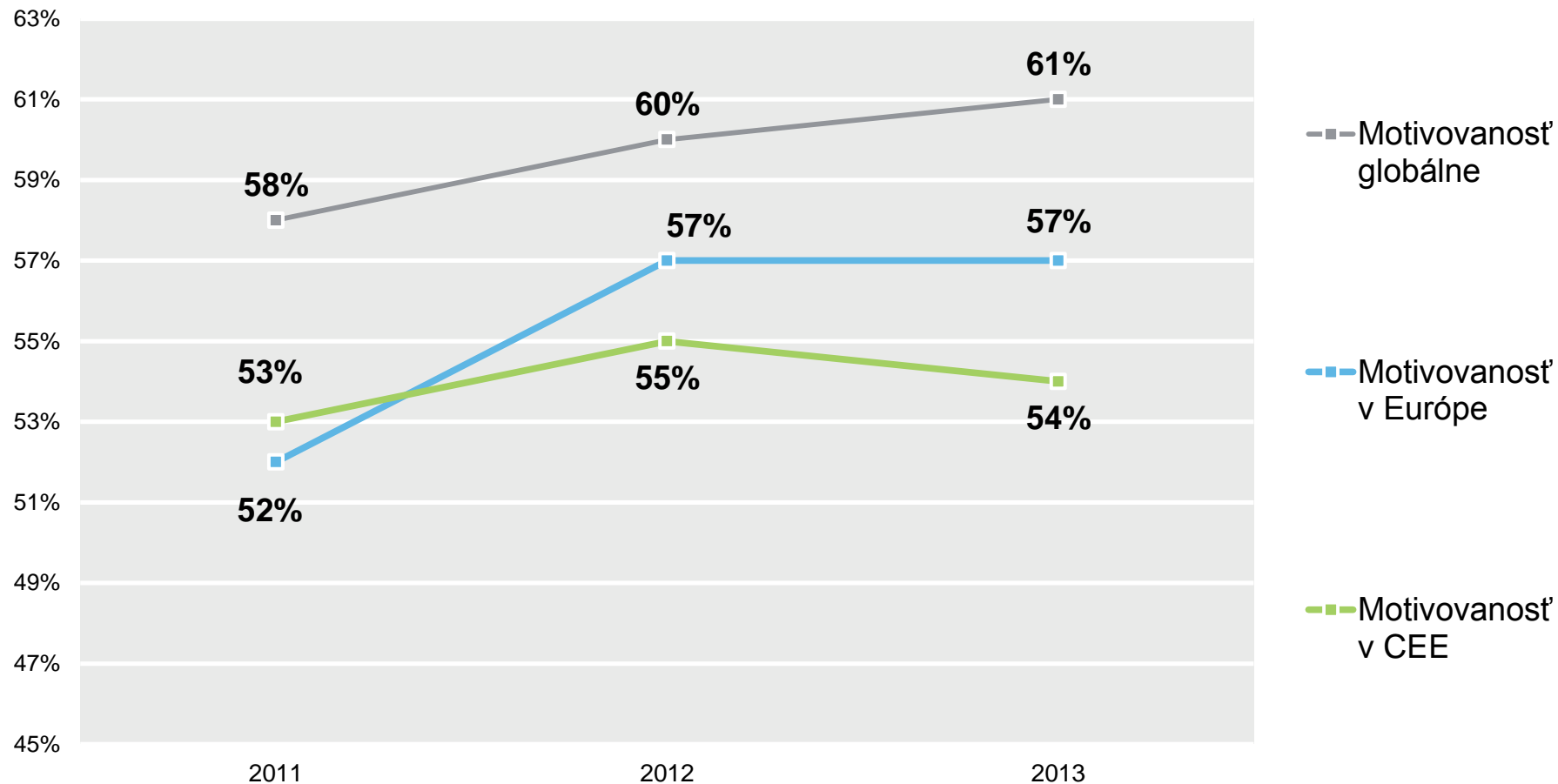
Vyššia motivovanosť
zamestnancov

Motivovanosť a obchodné výsledky



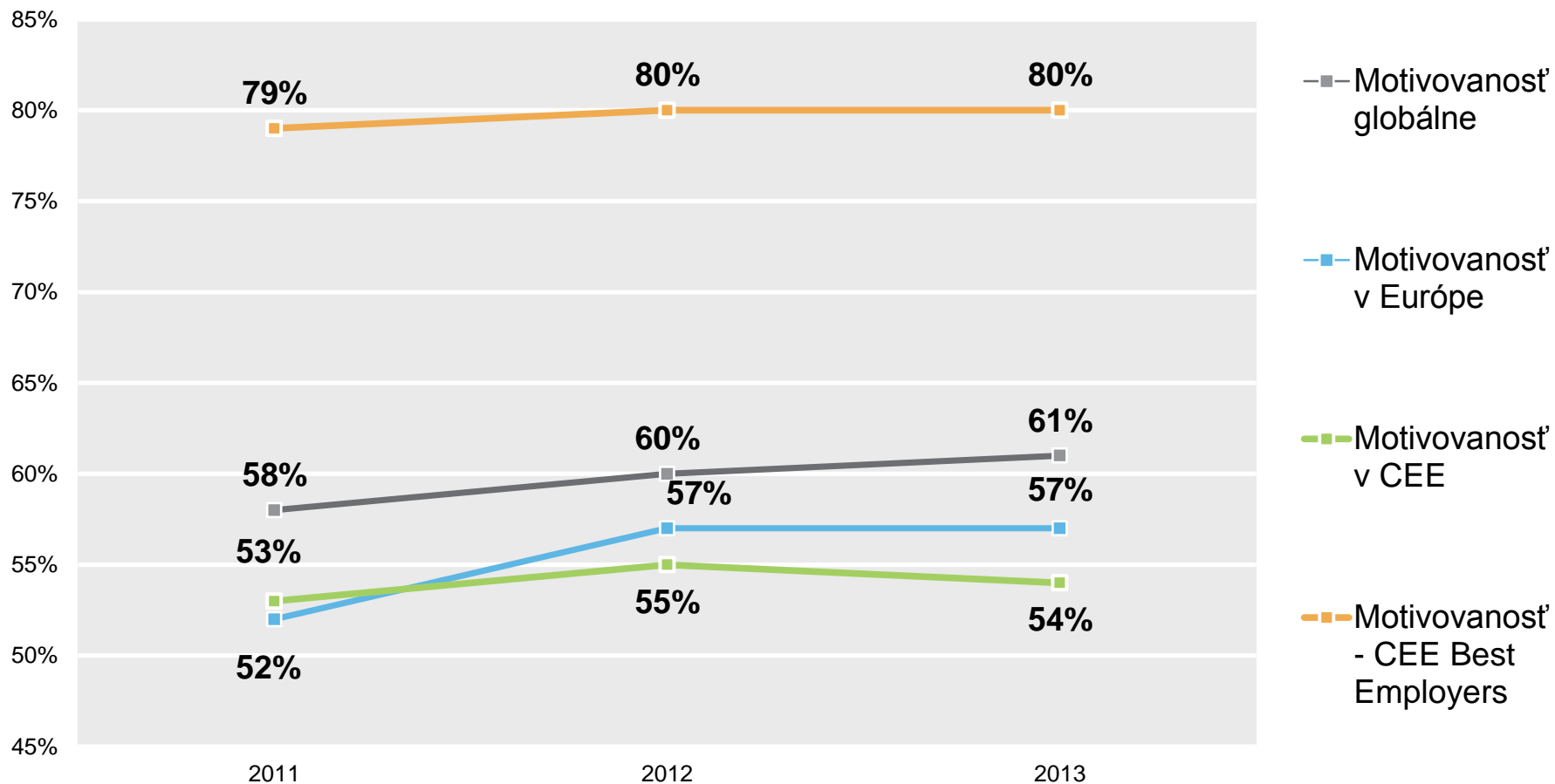
Zdroj: Aon Hewitt databáza

Trendy v motivovanosti



Zdroj: Aon Hewitt databáza

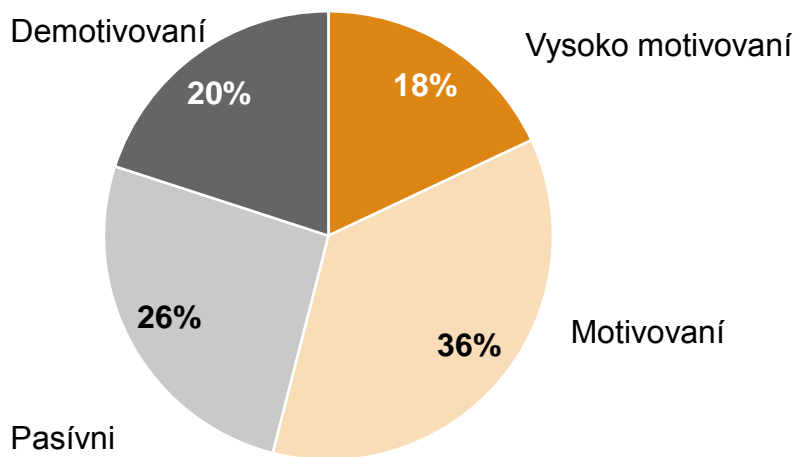
Trendy v motivovanosti



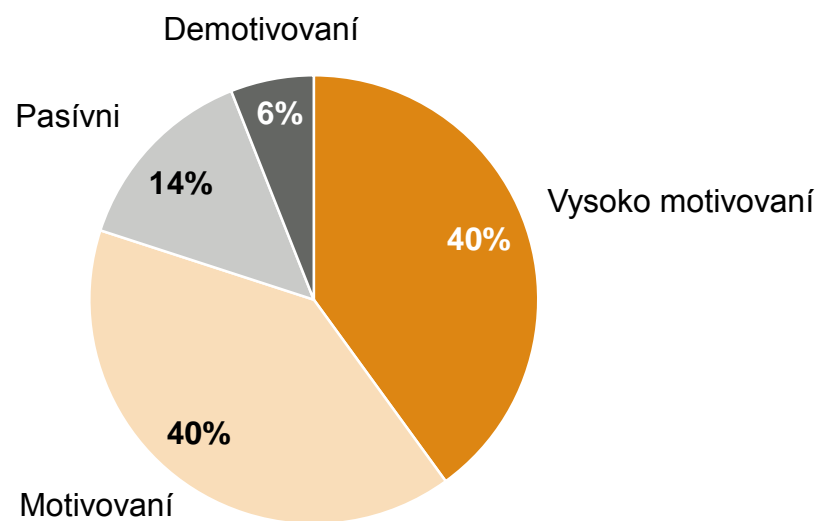
Zdroj: Aon Hewitt databáza

Distribúcia motivovanosti v CEE

Priemerné spoločnosti

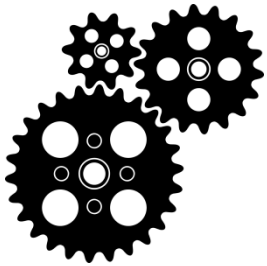


Best Employers



Zdroj: Aon Hewitt databáza

Čo odlišuje najlepších zamestnávateľov od ostatných? (1/3)

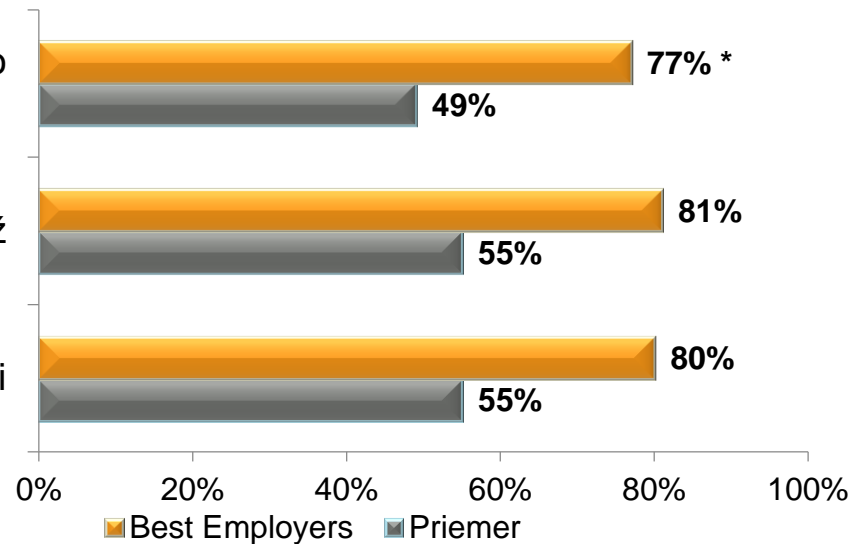


Prepojenosť s firmou

...spoločnosť je považovaná za najlepšie miesto pre prácu

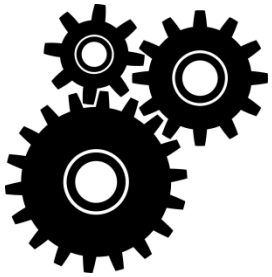
...jednotný interný a externý imidž

...súlad hodnôt zamestnancov a spoločnosti



* Percento súhlasiacich zamestnancov s tvrdením.

Čo odlišuje najlepších zamestnávateľov od ostatných? (2/3)

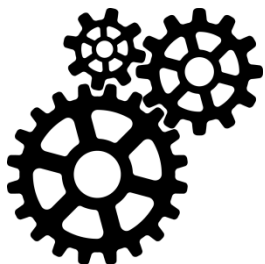


Ocenenie (finančné a nefinančné)

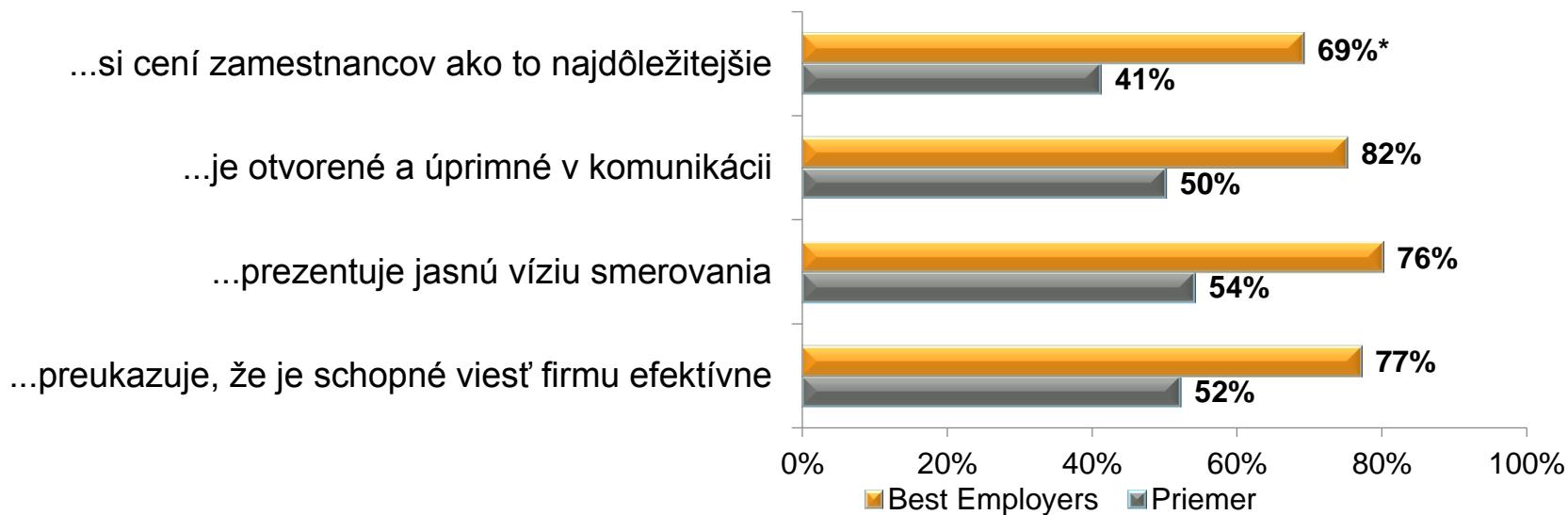


* Percento súhlasiacich zamestnancov s tvrdením.

Čo odlišuje najlepších zamestnávateľov od ostatných? (3/3)



Vrcholové vedenie



* Percento súhlasiacich zamestnancov s tvrdením.

Motivovanosť v CEE regióne

54% MOTIVOVANOSŤ
V REGIÓNE CEE

2013



430 ZÚČASTNENÝCH SPOLOČNOSTÍ



2 600 VRCHOLOVÝCH MANAŽÉROV



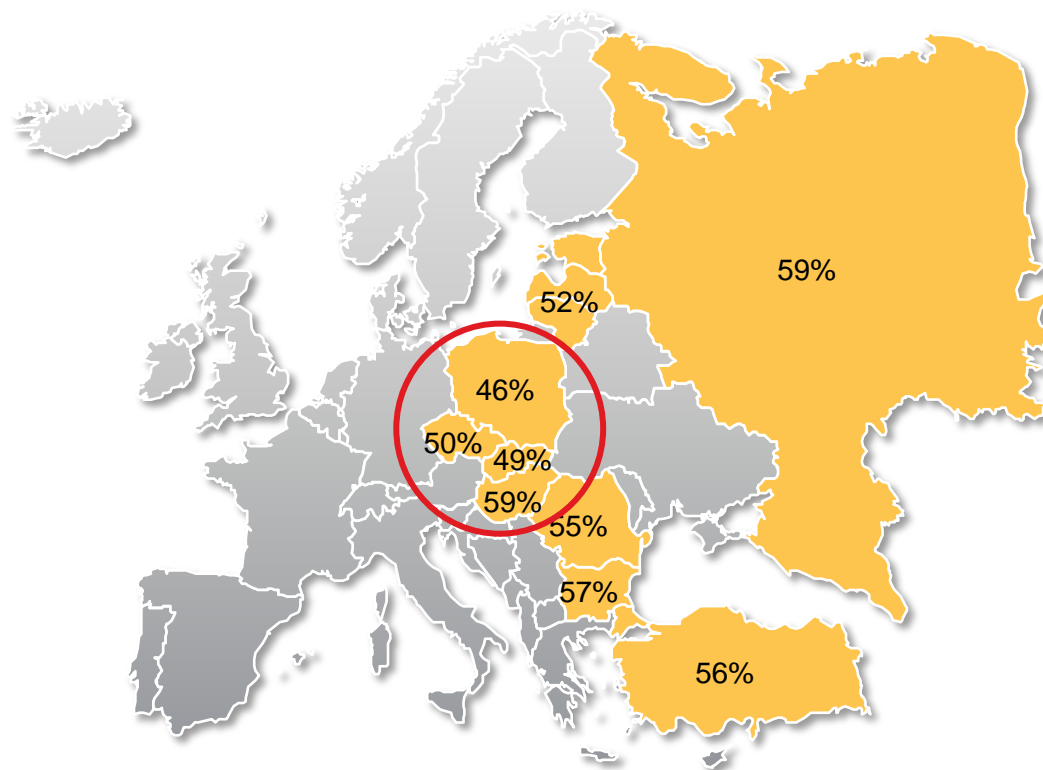
360 000 ZAPOJENÝCH ZAMESTNANCOV



REPREZENTUJÚCICH



VIAC AKO 663 500 ZAMESTNANCOV



Česká republika – špecifiká oproti CEE

ČESKÁ REPUBLIKA

50 % MIERA MOTIVOVANOSTI



73 % zamestnancov rozumie tomu, od čoho závisí ich mzda
(CEE: 60 %)



53 % zamestnancov tvrdí, že ich nadriadený vedie zamestnancov k zodpovednosti za vysoké pracovné výkony
(CEE: 70 %)



37 % zamestnancov verí, že po prieskume budú prijaté opatrenia
(CEE: 48 %)



33 % zamestnancov tvrdí, že vrcholové vedenie si ich cení ako to najdôležitejšie
(CEE: 41 %)

Maďarsko – špecifiká oproti CEE

MAĎARSKO

59 % MIERA MOTIVOVANOSTI



71 % zamestnancov verí, že súčasná práca je jedným z najlepších miest
(CEE: 52 %)



66 % respondentov súhlasí, že vrcholové vedenie je viditeľné a prístupné
(CEE: 54 %)



29 % zamestnancov by si novú prácu našlo ľahko
(CEE: 47 %)

Poľsko – špecifiká oproti CEE

POLSKO

46 % MIERA MOTIVOVANOSTI



65 % zamestnancov tvrdí, že stres spojený s výkonom práce je primeraný
(CEE: 58 %)



34 % zamestnancov hovorí, že spoločnosť plní sľuby, ktoré dáva zamestnancom
(CEE: 53 %)



39 % respondentov má dostatok príležitostí ku vzdelávaniu a rozvoju
(CEE: 53 %)



42 % zamestnancov tvrdí, že nadriadený sa zaujíma o ich rozvoj
(CEE: 56 %)

Slovensko – špecifiká oproti CEE

SLOVENSKO

49 % MIERA MOTIVOVANOSTI



68 % zamestnancov rozumie tomu, od čoho závisí ich mzda
(CEE: 60 %)



49 % tvrdí, že spoločnosť dokáže udržať ľudí, ktorých chce
(CEE: 44 %)

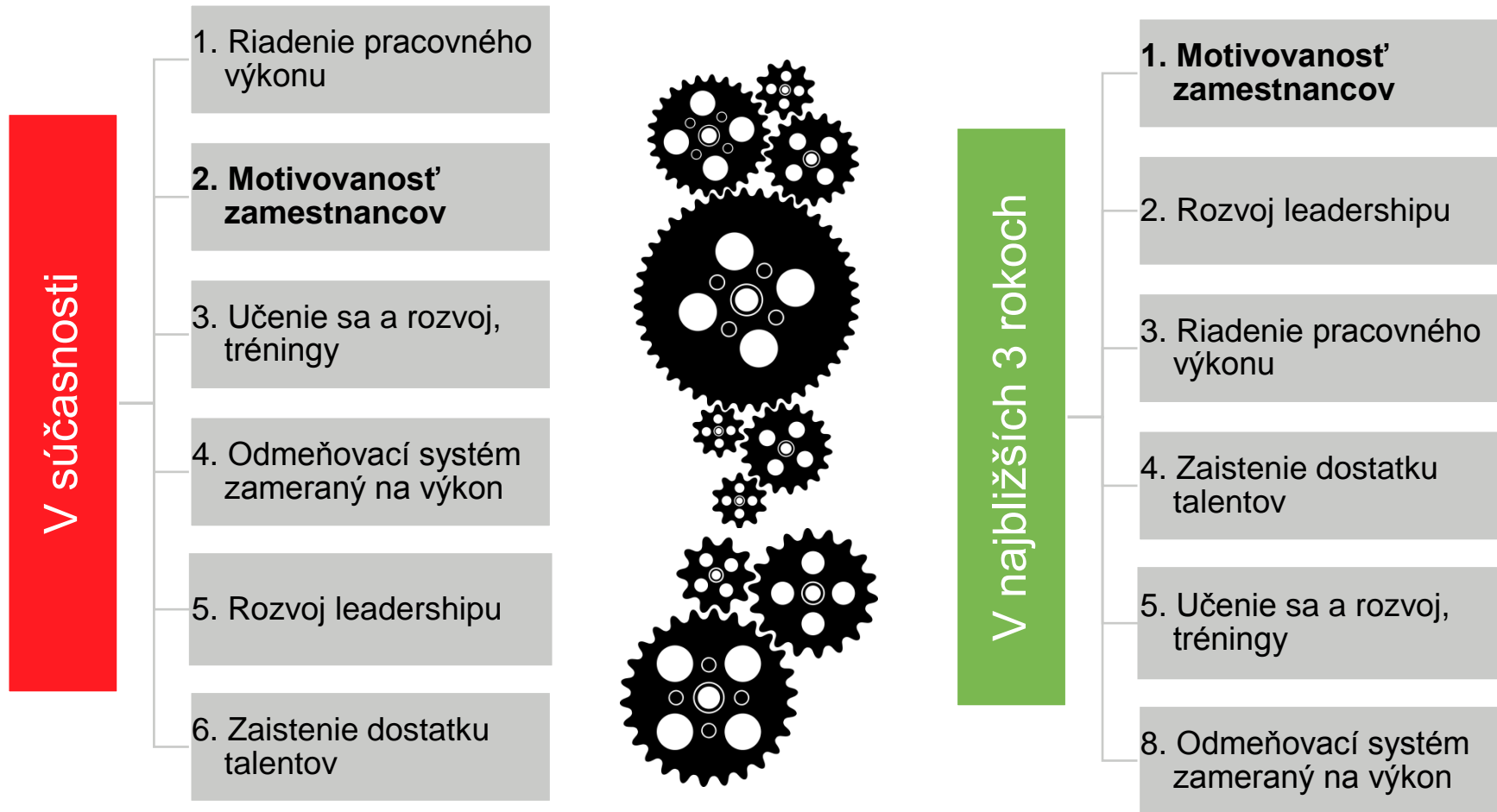


52 % respondentov tvrdí, že ich nadriadený vedie zamestnancov k zodpovednosti za vysoké pracovné výkony
(CEE: 70 %)



32 % zamestnancov tvrdí, že vrcholové vedenie si ich cení ako to najdôležitejšie
(CEE: 41 %)

Aktuálne témy pre HR



Zhrnutie hlavných zistení

- 1** Miera motivovanosti ovplyvňuje obchodné výsledky spoločnosti a globálne za posledné 3 roky mierne rastie
- 2** Najlepšie firmy sa odlišujú vzájomnou prepojenosťou s firmou, lepším ocenením a prístupom vrcholového vedenia
- 3** Priority firiem v oblasti HR v najbližších 3 rokoch: zameranie na motivovanosť, rozvoj leadershipu, performance management

Ďakujem za pozornosť

Ivana Vandlíčková

Senior Consultant

Aon Hewitt

+420 774 439 481

ivana.vandlickova@aonhewitt.com

