



## Čoho sa má nominácia týkať

Ocenenie Skvelý zamestnávateľ vyzdvihuje firmu s najlepšimi projektmi a aktivitami realizovanými v roku 2019, ktoré sú zamerané na vytváranie čo najlepších pracovných podmienok pre zamestnancov, na podporu vzdelávania či spokojnosti zamestnancov. V tejto kategórii oceňujeme:

- **podporu diverzity a inklúzie na pracovisku** (projekty zamestnávania znevýhodnených skupín, vytváranie zmiešaných tímov);
- **transparentné spôsoby hodnotenia a oceňovania zamestnancov** (rodová rovnosť v odmeňovaní a osobnom ohodnotení zamestnancov);
- **rozvoj a vzdelávanie zamestnancov** (inovatívne programy vzdelávania, tréningy umožňujúce i osobný rozvoj a pod.);
- **podporu rovnováhy práce a osobného života zamestnancov**;
- vytváranie a zlepšovanie podmienok na **ochranu a zlepšovania zdravia ako aj bezpečnosti pri práci**;
- **projekty prezentujúce postoj spoločnosti k zamestnancom v krízových situáciách** (transparentná komunikácia k zamestnancom, vytváranie prostredia znižujúceho mieru stresu, spolupráca pri hľadaní nového uplatnenia, ponuka rekvalifikačných kurzov a pod.);

- firmou iniciované a organizované zapájanie zamestnancov, ako sú komunitné dobrovoľnícke podujatia v pracovnom i voľnom čase;
- podporu expertného dobrovoľníctva resp. Pro Bono, kedy firma umožňuje svojim zamestnancom poskytovať bezplatné služby vo verejnom záujme.

Oceňujeme projekty s inovatívnym potenciálom, merateľnými cieľmi a dosiahnutými výsledkami, prepojenie projektu s činnosťou firmy a jej celkovou stratégiou, dlhodobú udržateľnosť projektu a do akej miery firma do projektu zapája svojich partnerov (zamestnancov, občiansku spoločnosť, verejnú správu, zákazníkov, dodávateľov a akcionárov).

### Inštrukcie k vyplňaniu:

Vypĺňajte stručne. Rozsah odpovedí je obmedzený počtom znakov (počet znakov vrátane medzier). S vašimi otázkami ohľadom nominácie v kategórii Skvelý zamestnávateľ a ceny Zamestnávateľ ústretový k rodine, rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí vám rada pomôže: Miroslava Gočálová ([miroslava.gocalova@nadaciapontis.sk](mailto:miroslava.gocalova@nadaciapontis.sk), mobil – 0948 333 028). Odpovede na často kladené otázky nájdete aj tu: <http://www.nadaciapontis.sk/faq-via-bona-slovakia>.

Názov nominovanej firmy (zapísaný v OR SR): .....

Názov nominovaného projektu: ..... (napr. Kancelária v pohybe)

## Kontaktné údaje

### Kontaktná osoba

Meno:

Priezvisko:

Pozícia:

Adresa firmy – ulica:

Mesto:

PSČ:

Telefónne číslo:

E-mail:

Webová stránka firmy:

## Základné údaje o firme

### História a zameranie firmy:

Obchodné aktivity, ktorým sa firma venuje:

Odkedy firma pôsobí na Slovensku:

Veľkosť firmy podľa počtu zamestnancov:

- Mikro (do 10 zamestnancov)
- Malá (do 50 zamestnancov)
- Stredná (do 250 zamestnancov)
- Veľká (nad 250 zamestnancov)

Pôsobenie firmy:

- Pôsobí iba na lokálnom trhu (nie na celom Slovensku)
- Pôsobí celoslovensky



- Pôsobí vo viacerých krajinách s centrárou v SR
- Medzinárodná firma (firma je súčasťou nadnárodného reťazca)

### Finančné údaje:

**Ročné tržby (za posledný uzavretý účtovný rok; údaj dostupný na FinStat.sk):**

**Ročný zisk (za posledný uzavretý účtovný rok; údaj dostupný na FinStat.sk):**

**Výška a forma podpory zo strany verejnej správy alebo EÚ (za posledný uzavretý účtovný rok):**

**Zverejňujete informácie o zodpovednom podnikaní vašej firmy?**

Áno / Nie

Ak áno: **Uveďte kde:**

- Lokálna správa o CSR
- Globálna správa o CSR
- Informácie o CSR sú súčasťou výročnej správy
- Webová stránka spoločnosti
- Iné:.....

**Má vaša firma etický kódex?**

Áno / Nie

Ak áno: **Je váš kódex verejne dostupný:** Áno /Nie.

Ak áno: **Pridajte link**

**Kto vo vašej firme zastrešuje CSR agendu?**

- Oficiálna samostatná pozícia napr. CSR manažér/ Sustainability manažér
- Agenda je oficiálnou súčasťou náplne práce na inej pozícii (napr. HR manažér, marketingový manažér, a pod.)
- Agenda je vykonávaná mimo hlavnej pracovnej náplne (neplatená, dobrovoľná činnosť zamestnancov)

### Mediálne kauzy:

**Spájali sa počas uplynulých troch rokov (2017 - 2019) s firmou medializované kauzy?**

Áno / Nie

Ak áno: **Heslovito uveďte, o čo išlo a stanovisko firmy:**

...2000

**Firma sa môže nominovať, len ak spĺňa tieto podmienky:**

- Firma nebola za posledné tri roky právoplatne odsúdená v súvislosti s jej podnikateľskými aktivitami.
- Aktivity popísané v nominácii sú nad rámec legislatívnych požiadaviek v SR a EÚ.
- Firma nevyhrala v tejto kategórii ocenenie v predchádzajúcom ročníku.

# Popíšte, s čím sa nominujete

(Váha hodnotiaceho kritéria 40 %)

Popíšte projekt, s ktorým sa nominujete na Via Bona Slovakia 2019 v kategórii Skvelý zamestnávateľ (príbeh vzniku, hlavná myšlienka, hlavné aktivity).

... 1800

Popíšte, v čom je váš projekt inovatívny?

... 500

Aké merateľné ciele má váš projekt? Uved'te aspoň jeden cieľ (napr. zvýšiť podiel žien na riadiacich pozíciách o 20 % do roku 2025).

Cieľ 1.....200

Cieľ 2.....200

Cieľ 3.....200

Akým spôsobom nominovaný projekt prispieva k celkovej vízii firmy v oblasti ľudských zdrojov?

... 1000

Spolupracovali ste na tomto projekte s ďalšími partnermi (s neziskovou organizáciou, akademickou inštitúciou, inými firmami...)?

Áno / Nie.

Ak áno: Uved'te partnerov a popíšte formy spolupráce... 1500

## Dosiahnutá zmena

(Váha hodnotiaceho kritéria 30 %)

Popíšte, ako ste projektom naplnili (resp. ako priebežne naplňate) stanovené ciele. Aký je **prínos projektu pre zamestnancov** a/alebo pre **firmu samotnú**? Snažte sa byť čo najviac konkrétni a sústreďte sa na merateľné výsledky realizovaných aktivít.

...1500

Popíšte stručne, čo robíte pre udržateľnosť vášho projektu a akým spôsobom budete váš projekt v ďalších rokoch rozvíjať (lokálna/globálna úroveň, a pod.).

... 1000

Aký má nominovaný projekt potenciál rozšíriť sa (do iných firiem, iných regiónov či krajín)?

... 1000

# Celkový prístup k zamestnancom

(Váha hodnotiaceho kritéria 30 %)

Zosumarizujte celkový prístup a postupy vašej firmy zamerané na zamestnancov:

1. Benefity nad rámec zákona: ....800
2. Zdravie a well-being:... 800
3. Vzdelávanie a rozvoj:.... 800
4. Dialóg so zamestnancami (spätná väzba, zapájanie do rozhodovacích procesov, a pod.):.... 800
5. Rodová rovnosť (uvedte aj percentuálny podiel žien vo firme, percentuálne zastúpenie žien vo vedení, programy odmeňovania):.....800
6. Work-life balance ....800
7. Rovnosť príležitostí (prístup a programy pre zdravotne znevýhodnených, starších, menšiny atď., manažment diverzity).....800

Podporuje firma aktivity **firemného dobrovoľníctva**? Angažujete sa aj v aktivitách **expertného (pro bono) dobrovoľníctva**? Ak áno, popíšte (vrátane údajov, koľko percent zamestnancov sa zúčastňuje dobrovoľníckych aktivít a popisu zmeny, ktorú sa vám vďaka dobrovoľníctvu zamestnancov podarilo dosiahnuť).

...2000

---

## Cena „Zamestnávateľ ústretový k rodine, k rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí za rok 2019“

Vaša nominácia bude automaticky zaradená aj do súťaže o cenu „Zamestnávateľ ústretový k rodine, k rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí za rok 2019“. Hodnotiaca komisia si môže dodatočne mailom dožiadať viac informácií týkajúcich sa témy rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí vo vašej firme a firemných programoch.

Jedná sa o špeciálnu cenu, ktorá nemá vplyv na celkový výsledok v tejto kategórii. Cenu udeľujeme v spolupráci s Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny SR.

---

## Záverečné vyhlásenia

### SÚHLAS VÝKONNÉHO RIADITEĽA FIRMY

(Toto je vyhlásenie CEO/riaditeľa nominujúcej sa firmy k téme zodpovedného podnikania. Nominácia nemusí byť vlastnoručne podpísaná, ale uvedenie mena a priezviska a citácie znamená, že riaditeľ spoločnosti s nomináciou súhlasí. Zasláním citátu tiež vyjadrujete súhlas s jeho možným uverejnením v súvislosti s ocenením Via Bona Slovakia.)



Zelinárska 2 | 82108 Bratislava  
tel.: +421/2 5710 8111  
pontis@nadaciapontis.sk  
www.nadaciapontis.sk

... Znenie citácie ...

Výkonný riaditeľ (meno, presný názov funkcie)

### **VYHLÁSENIE NOMINOVANEJ FIRMY**

(Toto je vyhlásenie o pravdivosti údajov od toho, kto zodpovedá za prihlášku vo firme.)

*Vyhlasujeme, že všetky údaje uvedené v nominačnom hárku a identifikačnom liste sú pravdivé. Súhlasíme s našou nomináciou na ocenenie Via Bona Slovakia 2019. Súhlasíme aj s uverejnením uvedených informácií.*

### **VYHLÁSENIE PARTNERA**

(Ak sa v nominácii odvolávate na výraznejšie partnerstvo firmy s inou organizáciou, v tomto vyhlásení partner potvrdí, že uvedené informácie sú pravdivé.)

*Vyhlasujeme, že v nominačnom hárku sú podľa našich vedomostí uvedené pravdivé informácie týkajúce sa nášho partnerstva. Súhlasíme s nomináciou firmy na ocenenie Via Bona Slovakia za rok 2019.*

Zástupca partnera (meno, funkcia, telefónne číslo, e-mail): ...

## **Príloha**

Do nominačného hárku **vložte aj 2 až 5 fotografií** (vo formáte \*.jpg alebo \*.png), ktoré ilustračne vystihujú obsah vašej nominácie. Ak máte k dispozícii aj **vhodné ilustračné video**, zašlite ho spolu s nomináciou alebo na neho uveďte link. Zasláním ilustračných materiálov súhlasíte s ich možným uverejnením v súvislosti s ocenením Via Bona Slovakia.

## **Inštrukcie k odoslaniu**

Nominačný hárok vyplňte elektronicky na webovej stránke [www.viabona.sk](http://www.viabona.sk) **do piatku 24. januára 2020 do 18:00**. **Ak nedostanete do 2 pracovných dní notifikačný e-mail** s potvrdením prijatia prihlášky, kontaktujte Nadáciu Pontis na čísle 02 / 5710 8121 alebo 0917 750 319.